



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Akční plán Buštěhrad

Akční plán zaměřený na vybrané téma v oblasti rovnosti žen a mužů vznikl na základě podnětů sesbíraných při analýze obcí směrem navenek (aktivita č. 1), vnitřní analýze (aktivita č. 2) a části veřejných setkání (aktivita č. 4).

V Buštěhradu proběhlo několik setkání s veřejností, personálem městského úřadu a za účasti starostky a místostarostky. Tato setkání pokryla různé oblasti, především domácí a genderově podmíněné násilí, zadlužení a exekuce, aspekty rovnosti žen a mužů ve vzdělávání, ale dotkla se i obecnějších témat rovnosti žen a mužů, jako je vysoká nerovnost v příjmech, problematika péče či slaďování pracovního a osobního života a veřejný prostor.

Vzhledem k velikosti obce a jejího městského úřadu jsme pracovní skupinu k akčnímu plánu pojali neformálně a zahrnuli jsme do ní vedení obce a zástupce/zástupkyně Otevřené společnosti, přihlídlí jsme ke konzultacím s odborníky Fóra 50 % a k poznatkům získaných v obou analýzách i z veřejných debat. Aby bylo možné postihnout různé aspekty problémů rovnosti žen a mužů v menší obci, navrhli jsme zaměření na oblast obecních dotací.

Identifikované problémy:

Město Buštěhrad poskytuje ze svého rozpočtu dotace pro neziskové organizace nebo fyzické osoby, což má potenciál výrazně přispět k rovnosti nejen v oblasti genderové, ale i pro další specifické znevýhodněné skupiny, což je nepochybně pro rovné příležitosti a spokojenost v obci přínosem. Tento potenciál však není zcela naplněn. V aktuální žádosti není uvedeno kritérium, jak projekt přispěje k rovnosti žen a mužů, který by bylo možné brát v potaz při hodnocení.

<https://www.mestobustehrad.cz/meu/formulare/pravidla-2020.pdf>

Specifický cíl:

Cílem je zohlednit v žádosti o poskytnutí dotace kritérium rovnosti žen a mužů.

Součástí je i zajištění potřebných informací pro žadatele a hodnotitele.

Opatření pomůže naplňování cílů Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v konkrétních podpořených projektech a aktivitách, ale šířeji také přispěje k lepší informovanosti a reflexi o této oblasti.

Indikátor:

Je provedena aktualizace formuláře k žádosti o poskytnutí dotace a současně jsou aktualizována i příslušná pravidla poskytování dotací.

Personál MÚ, členové a členky příslušné pracovní skupiny/výboru zabývající se hodnocením žádostí.

Doporučení/úkol:

Zohlednění kritéria rovnosti žen a mužů při udělování dotací z rozpočtu města

V aktuální verzi žádosti se u žadatele uvádí, jaké zastoupení v jeho členstvu tvoří různé věkové skupiny a obyvatelstvo Buštěhradu. Zde je možné přidat i kategorii zastoupení žen a mužů.

Upravit lze i sekce zaměřené na popis projektu a cílových skupin – zde je možné se explicitně ptát, jak projekt přispěje k rovnosti žen a mužů. Kromě přímého dopadu (v hodnocení lze ocenit ty žádosti, které rovnosti napomáhají) se projeví i nepřímý efekt (otázka rovnosti žen a mužů je tematizována, širší veřejnost se zamýšlí nad situací v této oblasti a nad dopadem svých aktivit).

Garantkou úkolu je určena starostka Daniela Javorčková. Odborné konzultace ohledně konkrétního znění poskytne tým Otevřené společnosti a nabídne také konkrétní příklady dobré praxe z jiných obcí. Důraz bude kladen na srozumitelnost pro žadatele a transparentnost a snadnou proveditelnost hodnocení.

Tým Otevřené společnosti (případně za účasti expertek a expertů partnerských organizací) zajistí zaškolení a metodickou podporu.

Splnění tohoto úkolu zajistí kromě přímých přínosů i užitečný základ pro budoucí práci s genderovým rozpočtováním a obecným hodnocením rozvoje rovných příležitostí v obci.